

# DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAIN

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### CHARGÉ DE DEVELOPPEMENT RH

01/2016 - 08/2020 (4 ans)

- **Recrutement :**
  - En charge du recrutement des Directeur.trices de magasin et Adjoint.es Directeur.trice de magasin,
  - Gestion complète du processus de recrutement,
  - Développement de la marque Employeur.
- **Formation :**
  - Formation et intégration des Directeur.trices de magasin et Adjoint.es Directeur.trice demagasin,
  - Optimisation des dispositifs de financements OPCO,
  - Ingénierie pédagogique formation des métiers réseau (formation droit du travail, produits,management, etc),
  - Animation de groupes de travail et de session de formation.
- **Développement RH :**
  - Gestion de carrière des collaborateurs (entretiens, formations, mobilités internes, évolutions),Développement de la politique Recrutement sur le réseau national,
  - Développement de la politique d'intégration des collaborateurs,Participation active au projet Great Place to Work,
  - Mise en place de partenariat sur le projet E-Learning.
- **Gestion de l'alternance :**
  - Recrutement, intégration, gestion administrative et au quotidien de la population alternantsRéseau (250 alternants / an), gestion disciplinaire,
  - Négociation et gestion des partenariats avec les organismes de formation (10 classesdédiées en France),
  - HR Business Partner des Directeur.trices de magasin tuteur.trices (250 collaborateurs).

## FORMATION

### INSEEC – SUPCAREER

2014 / 2015

Master 2 – Stratégie et Politique des Ressources Humaines

### INSTITUT DE GESTION SOCIALE (IGS

PARIS)

2011 / 2014

Master I – Responsable Gestion des Ressources Humaines  
Bachelor – Ressources Humaines

### IUT VILLETANEUSE

2009 / 2011

DUT Gestion des Entreprises et des Administrations - option RH

### WILLIAM ANGLISS INSTITUTE

2008 / 2009

Bachelors Degree en Hôtellerie – Australie, Melbourne

## MAÎTRISE DES OUTILS LINGUISTIQUES & INFORMATIQUES

Anglais courant lu et parlé

Score TOEIC 920 - 2015

(Séjour d'un an en Australie en 2008 - 2009)

, Pack Office

Sage, Taleo, Eunormia, Teams, Hypervision, Talent Soft, Profile, HR Access, Crosstalent, EasyRecrue, ProfilsNet

## LOISIRS

Cinéma,

Football,

Course à pieds (Ekiden Paris, Mud Day, 10km de l'équipe, Spartan Race, Semi-marathon de Paris, etc.)

### CHARGÉ DE DEVELOPPEMENT RH (ALTERNANCE)

09/2014 – 09/2015 (1 an)

- Recrutement de profils stagiaires, alternants, ingénieurs, cadres, fonctions supports, Participation à la mise en place du plan de formation, gestion des formations à destination dessalariés
- Développement de la politique Handicap au sein de l'entreprise.

### CHARGÉ DE RECHERCHE DU PÔLE INGÉNIEUR (STAGE)

11/2013 – 07/2014 (année de césure - 9 mois)

- Sourcing de candidats, analyse des CV, pré-qualification téléphonique, participation auxentretiens, approche directe (chasse) par scénarii,
- Participation au process de recrutement interne et formation (stagiaires),Rédaction,
- traduction et diffusion d'annonces sur les jobs boards.

### ASSISTANT RH DIRECTION COMMERCIALE (ALTERNANCE)

2012-2013 (1 an)

### STAGIAIRE AU SERVICE RH

2012 (6 mois)